

## マルソー株式会社 行動計画

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援し、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1) 計画期間 令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2) 内容

目標1：仕事と子育てを両立するため、従業員が利用できる事業所内保育園の周知と有効活用を行う。

〈対策〉

- 令和02年4月～ 事業所内保育園のパンフレットやポスター、チラシを作成・配布し、従業員に周知を行う。
- 令和02年4月～ 多様な働き方に対応するため、新規業務獲得を推進する。  
(短時間業務や体力がなくてもできる業務などの獲得)

目標2：男性従業員に対し育児休業への理解を深め、積極的に育児に参加できる体制を整える。

〈対策〉

- 令和02年4月～ 男性も育児休業を取得できることなど制度内容の周知を行う。

目標3：学生のインターンシップを積極的に受け入れ、若年者の安定就労・自立した生活の推進を促進する。

〈対策〉

- 令和02年6月～ 夏季インターンシップの準備・受入れを開始する。  
※秋・冬のインターンシップも随時実施